

株式会社 J.SECURITY 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 : 令和4年4月1日 ~ 令和7年3月31日 までの3年間

目標 : 警備業務全般において女性労働者の採用を5人以上増やす

<取組内容・実施時期>

令和4年 4月～ 女性の応募を増やすため、採用ホームページの内容を見直し、改定する

各社求人媒体の原稿を見直し、女性特集ページの掲載も行う

令和4年 7月～ アンケート調査やヒアリングを実施し、職場環境に対する実態を把握する

令和4年 10月～ 職場環境の実態を踏まえ、各支店の面接担当者等に教育講習会を行う

令和4年 11月 会社説明会において実例を取入れ、女性が活躍できる企業であるとPRする

令和5年 4月～ 仕事と育児の両立支援のため、定期的に面談を行い配置を検討する

令和5年 7月～ 家庭事情による個々の対応や状況に応じた現場配置を管理者に周知する

令和5年 10月～ 社内報における育児休業の制度の周知、情報提供の実施